

ВИЗИЯ НА ЦЕНТРАЛНО ВОЕННО ОКРЪЖИЕ ЗА УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА МОДЕЛА ЗА СОЦИАЛНА АДАПТАЦИЯ НА ВОЕННОСЛУЖЕЩИТЕ, ОСВОБОЖДАВАНИ ОТ МИНИСТЕРСТВОТО НА ОТБРАНАТА, СТРУКТУРИТЕ НА ПРЯКО ПОДЧИНЕНИЕ НА МИНИСТЪРА НА ОТБРАНАТА И БЪЛГАРСКАТА АРМИЯ

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Централно военно окръжие извършва дейности по социалната адаптация на военнослужещите, освобождавани от Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, в съответствие със Закона за отбраната и въоръжените сили на Р България, Наредба Н-29/12.11.2010 г. за условията и реда за адаптация на военнослужещите от Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия при освобождаване от военна служба, Споразумението за сътрудничество между Министерството на отбраната и Агенцията по заетостта и указанията към него, както и действащите указания на началника на Централно военно окръжие за организиране на дейностите по адаптация на военнослужещите при освобождаване от военна служба.

Визията на Централно военно окръжие за усъвършенстване на системата за социална адаптация отчита факторите, които съпътстват интеграцията на освободените военнослужещи в гражданското общество и е насочена към повишаване ефективността на извършваните дейности.

II. ОРГАНИЗАЦИЯ НА СИСТЕМАТА ЗА СОЦИАЛНА АДАПТАЦИЯ

Според действащата нормативна уредба, системата за социална адаптация на военнослужещите, освобождавани от военна служба, включва:

1. Министерство на отбраната: формира политиката по отношение на социалната адаптация на военнослужещите, освобождавани от Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия. Министърът на отбраната осъществява общото ръководство на дейностите по адаптацията на военнослужещите.

2. Централно военно окръжие: участва в изготвянето на актове на министъра на отбраната и изготвя свои регламентиращи документи за дейностите по социална адаптация. Планира, организира, отчита и контролира дейностите по адаптацията на освободените военнослужещи. Определя длъжностни лица за координатори и консултанти по социална адаптация. Периодично актуализира информацията за дейностите по социална адаптация на своя интернет сайт.

3. Консултанти по адаптация: планират, провеждат и отчитат дейностите по социална адаптация, извършвани от структурите на Централно военно окръжие. Участват в организирани целеви квалификационни курсове по социална адаптация и непрекъснато задълбочават и разширяват своите знания, умения и опит. Регистрират, беседват и насочват военнослужещите към дирекциите „Регионална служба по заетостта” и „Бюро по труда”, като поддържат база данни на заявите за участие в процеса на социална адаптация. Изготвят, съвместно с включилите се в процеса военнослужещи, индивидуален план за реда на провеждане на дейностите по социална адаптация и график за последващи посещения в съответната структура. Предоставят информация за квалификационни курсове и следят за тяхното завършване чрез представяните документи за придобита квалификация и разходвани финансови средства. Осъществяват взаимодействие с координаторите от военните формирования, органите на държавната и местната администрация, работодателски организации и обучаващи институции. Информират освободените военнослужещи за провежданите трудови и информационни борси. Изготвят справки и отчети за участието на военнослужещите, освобождавани от военна служба в процеса на социална адаптация.

4. Координатори по адаптация: подпомагат съответните командири/началници при осъществяване на дейностите по социалната адаптация на военнослужещите. Информират, регистрират и беседват с военнослужещите, подлежащи на освобождаване, относно възможностите, предоставяни от системата за социална адаптация. Поддържат обобщена база данни, изготвят справки и отчети за участието на освобождаваните военнослужещи в дейностите по адаптация.

III. ВИЗИЯ ЗА УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА МОДЕЛА ЗА СОЦИАЛНА АДАПТАЦИЯ

Реализирането на дейностите по социалната адаптация на военнослужещите преминава без особени затруднения. Въпреки постигнатите резултати, съществуват определени недостатъци в подхода и механизма за социална адаптация, като:

1. Моделът на социална адаптация е ориентиран предимно към провеждане на мотивационни беседи, насочване към Бюрата по труда за регистриране на трудовата борса, включване в квалификационни курсове и в отделни случаи устройване на работа;

2. Завършването на квалификационен курс не е достатъчно условие за успешната реализация на военнослужещите, освобождавани от военна служба в определена професия, което води до неконкурентни възможности на трудовия пазар;

3. Не се прилага в достатъчна степен диференциран подход към отделните категории военнослужещи, поради което се игнорират специфичните особености на индивидуалната професионална кариера, на службата в съответния вид въоръжени сили и на мястото във военната йерархия.

Всичко това налага необходимостта от усъвършенстване на модела за социална адаптация.

Визията за усъвършенстване на модела на социална адаптация на военнослужещите, освобождавани от Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия се основава на следните основни положения:

1. На социалната адаптация не бива да се гледа като на еднократен акт, а като на процес, продължаващ през дълъг период след освобождаване от военна служба и насочен от последната заемана военна длъжност към последваща кариера в гражданското общество;

2. Кадрите, ангажирани с процеса на социална адаптация, трябва добре да познават проблемите на военнослужещите, освобождавани от военна служба и непрекъснато да повишават нивото на професионалната си компетентност;

3. Необходимо е засилване на диференциацията в подхода към отделните категории военнослужещи с отчитане спецификата на професионалната подготовка в различните видове въоръжени сили и родове войски;

4. Основното усилие в процеса на социална адаптация да се пренасочи от регистрирането на трудовата борса и участието в квалификационни курсове към успешна реализация на пазара на труда;

5. Необходимо е засилване на взаимодействието и обмяна на информация с Агенцията по заетостта, местната власт, работодателските и обучаващите организации.

IV. НАСОКИ ЗА УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА МОДЕЛА ЗА СОЦИАЛНА АДАПТАЦИЯ

Моделът за социална адаптация на военнослужещите, освобождавани от военна служба може да бъде усъвършенстван чрез:

1. Подобряване планирането на дейностите по социална адаптация, провеждани от военните окръжия I и II степен, чрез включване на конкретни мероприятия (срещи с работодатели, трудови и информационни борси и др.), които съдействат за реализиране на военнослужещите, освобождавани от военна служба на пазара на труда.

2. Подобряване взаимодействието на началниците на военни окръжия I и II степен и консултантите по адаптация с командирите и координаторите от военните формирования в зоната им на отговорност. При необходимост в мероприятията да се привличат експерти от структурите на Агенцията по заетостта и представители на обучаващи организации за запознаване на военнослужещите с възможностите за придобиване на нова или по-висока квалификация.

3. Подобряване на информационното осигуряване на дейностите по адаптацията на военнослужещите при освобождаване от военна служба. Необходимо е непрекъснато да се разширява информацията за свободните работни места в региона, страната и чужбина, както и за обучаващите институции. Системно да се обновяват и обогатяват информационните табла и да се търсят съвременни форми за онагледяване при провеждането на групови беседи. Изготвяните индивидуални планове на военнослужещите, освобождавани от военна служба да се конкретизират и да спомагат за реализиране на пазара на труда.

4. Подобряване взаимодействието на началниците на военни окръжия I и II степен и консултантите по адаптация с дирекциите „Регионална служба по заетостта” и „Бюро по труда”. Да се обърне внимание на по-честите съвместни срещи, постоянния взаимен обмен на информация и привличането за участие на военнослужещите, освобождавани от военна служба и членовете на техните семейства в организираните мероприятия. Периодично да се информират за актуални международни, национални и регионални програми за заетост, обучение и предприемачество, включени в Националния план за действие по заетостта и в схемите по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”. Особено внимание да се обърне на военнослужещите, освобождавани поради настъпила негодност за военна служба.

5. Подобряване на взаимодействието между Централно военно окръжие, военните окръжия I и II степен и Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело” с цел поддържане и периодично актуализиране на информационните табла във военните клубове с материали за адаптацията на военнослужещите и предоставяне на подходящи помещения за провеждане на разнообразни информационни дейности.

6. Подобряване на работата при изготвяне на справки, отчети и анализи за социалната адаптация на военнослужещите при освобождаване от военна служба. Приоритетно да се акцентира на постигнатите резултати, като се подобри обратната връзка със структурите на Агенцията по заетостта и военнослужещите, освобождавани от военна служба, включени в процеса на социална адаптация.

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Предложената визия за усъвършенстване на модела за социална адаптация на военнослужещите, освобождавани от Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия ще допринесе съществено за активизиране на дейностите по социална адаптация и ще съдейства за успешната реализация на освобождаваните от военна служба на пазара на труда.