

Венцислав ЖЕКОВ

Първите кандидати за срочна служба в доброволния резерв ще се обучават в базата на Националния военен университет „Васил Левски“ във Велико Търново. По този повод се наложиха и организационно-щатни промени във военните окръжия по места. Бяха създадени нови сектори, които да отговарят пряко за набирането на кандидати и за обработването на документите им, както и за първоначалния подбор. След това те ще се обучават по програмата, предвидена за тяхната подготовка. По този повод и във връзка с дейността на военните окръжия по места разговаряхме с началника на Военно окръжие първа степен полковник Димитър Матев.

– Г-н полковник, готово ли е Военно окръжие Стара Загора за прием на документи и тяхната обработка на кандидатите за срочна служба в доброволния резерв?

– Готови сме. Експертите, които работят в новия сектор точно по тези въпроси, бяха хвърлени директно в боя. В момента, в който дойде новото длъжностно разписание и излезе заповедта за срочната служба в доброволния резерв, вече се провеждаше и рекламната кампания. Служителите във Военното окръжие веднага се включиха в дейността по набирането на кандидати и първият записан при нас е от същия ден, в който излезе и заповедта на министъра на отбраната.

– Кой отговаря пряко за срочната служба в доброволния резерв и как се справя той?

– Това е старши лейтенант Даниела Георгиева. На нейните плещи легна това задължение да работи по кампанията за набирането на кандидатите и за тяхното информиране и подготовката на документите им за кандидатстване.

– Как се извършваше и

Полковник Димитър Матев:

# Хвърлихме се директно в боя



Фото  
Николема  
Рајговска

Експертите на военните окръжия са напълно готови да съдействат на кандидатите за служба, твърди началникът на Военно окръжие първа степен в Стара Загора

се извършва рекламата на този тип доброволна военна служба и доколко беше полезна тази кампания за набирането на доброволците?

– Първо искам да благодаря на военните медии и специално на вестник „Българска армия“ за отразяването на тези събития, чрез които ние реклами-

раме службата в доброволния резерв, но и не само за това. По този начин се демонстрира, че ние работим в синхрон и целите са общи, а резултатите няма как да не са добри. Надявам се винаги да срещаме такива отзивчивост и обективност в отразяването на всички събития, свързани с армията. Военният вестник специално се чете от цялата аудитория,

не само от военнослужещите, но и от техните семейства, както и от граждани, които не са свързани с армията. По този начин се популяризира и нашата дейност и се надгражда рекламната ни кампания за набиране на кандидатите за срочна служба в доброволния резерв, но и не само за това, а и за всички останали дейности, по които се набират кандидати

за професионална реализация във Вьоржените сили и Българската армия.

– Какъв тип предизвикателство беше това за Вас и справихте ли се с набирането на доброволците?

– Пред нас все още стои това сериозно предизвикателство. Ние сме пионерите в стартирането на етапа на срочната служба в доброволния резерв. От нас зависи да популяризираме тази кауза и от нас зависи бъдещото развитие на срочната служба в доброволния резерв. Именно ние сме хората, които трябва да направим така, че тази служба да стане привлекателна и да има обективност при самия подбор на кандидатите за този тип срочна служба. На кандидатите трябва да им бъдат изяснявани правилата за кандидатстване. Тези, които не бъдат приети в първия етап и не бъдат класирани, трябва да знаят именно защо не са били класирани. Когато обстоятелствата и фактите са обективни, жалбите се свеждат до минимум.

– Какъв е екипът Ви в това направление и как оценявате техните усилия за набиране на кандидати за срочна служба в доброволния резерв?

– Вярвам, че с екипа, който имам честта да ръководя и стои зад мен в сектора за набиране на кандидати, човешките ресурси, военния отчет и адаптацията, ще постигнем целите, както и ще изпълним мисията и функциите, които стоят пред Военното окръжие. Така ще можем да изпълним и задачите, които се очакват от нас. Надявам се да изпратим една успешна година с добри резултати, които си бяхме поставили като цели преди месеци.

– А какво предстои през новата година, как ще продължи този процес?

– Надявам се през новата година успешно да успеем да начертаем новите планове с още по-големи цели и възможности за тяхното реализиране с целия екип от военното окръжие.



Когато можеш да пипнеш оръжието, а не само да го гледаш на картинка, нещата са галеч по-истински

Фото автора

## Подготовката ще е в два етапа

Подготовката на кандидатите за срочна служба в доброволния резерв ще се състои в два основни етапа – индивидуална и колективна. Индивидуалната подготовка е разделена на два подетапа. Първият е свързан с началната военна подготовка. Тук се поставят началните строеви навици и умения. След завършването на този курс на обучение ще се полага военна клетва. Вторият етап е специалната подготовка, където ще се развива конкретната специалност в рамките на два месеца. Това са три месеца. През този период кандидатите ще бъдат на свободен режим. Колективната подготовка в останалите три месеца ще се състои в процес на стиковане на отделението, взвода и ротата на военнослужещите.

Постъпвайки в армията, кандидатите за срочна служба са информирани, че става дума за доброволен ангажимент. Те ще имат статут на военнос-

жещи с подписан договор.

„Военните окръжия са ситото, което определя хората, които отговарят на определените критерии и изисквания за заемане на конкретната длъжност. В момента има много кандидати, които се интересуват от тези възможности и практиката е да има обратна връзка с тях. Аз имам имена и телефони за връзка с тези хора, които са изявили желание да постъпят на срочна служба в доброволния резерв. Най-важни са човешкият фактор и човешкият ресурс, когато говорим за възможности за реализация на процес от такъв мащаб“, смята полковник Димитър Матев.

„Благодарение на ръководството на Централно военно окръжие и на МО засега в материален аспект, каквото е необходимо, ни е доставено и се справяме с необходимите материални средства“, каза още началникът на Военното окръжие в Стара Загора.

# Първият доброволец в резерва е от Стара Загора

## Нова структура във военните окръжия ще набира кандидатите

„При нас е първият кандидат, вече записан за срочна служба в доброволния резерв съгласно заповедта на министъра на отбраната. Това стана и благодарение на рекламно-то лице на Българската армия – старши лейтенант Даниела Георгиева. През януари трябва да подадем към Националния военен университет 150 човека за служба в доброволния резерв.“ Това каза пред военния вестник началникът на Военно окръжие първа степен – Стара Загора, полковник Димитър Матов. Той сподели своите впечатления и виждания за службата в доброволния резерв и изказа мнение по актуалните въпроси, свързани с набирането на кандидати, осигуряването на процеса и ефективността на мерките, които ще се предприемат на ниво военни окръжия.

В момента тече етапът на подаването на документи за служба в доброволния резерв. След това следва подборът на кандидатите. Те се изпращат на медицински прегледи и едва тогава кандидатите отиват за обучение и служба в Националния военен университет. Подборът по документите се извършва във военните окръжия, а медицинските прегледи се осъществяват във филиалите на военните болници.

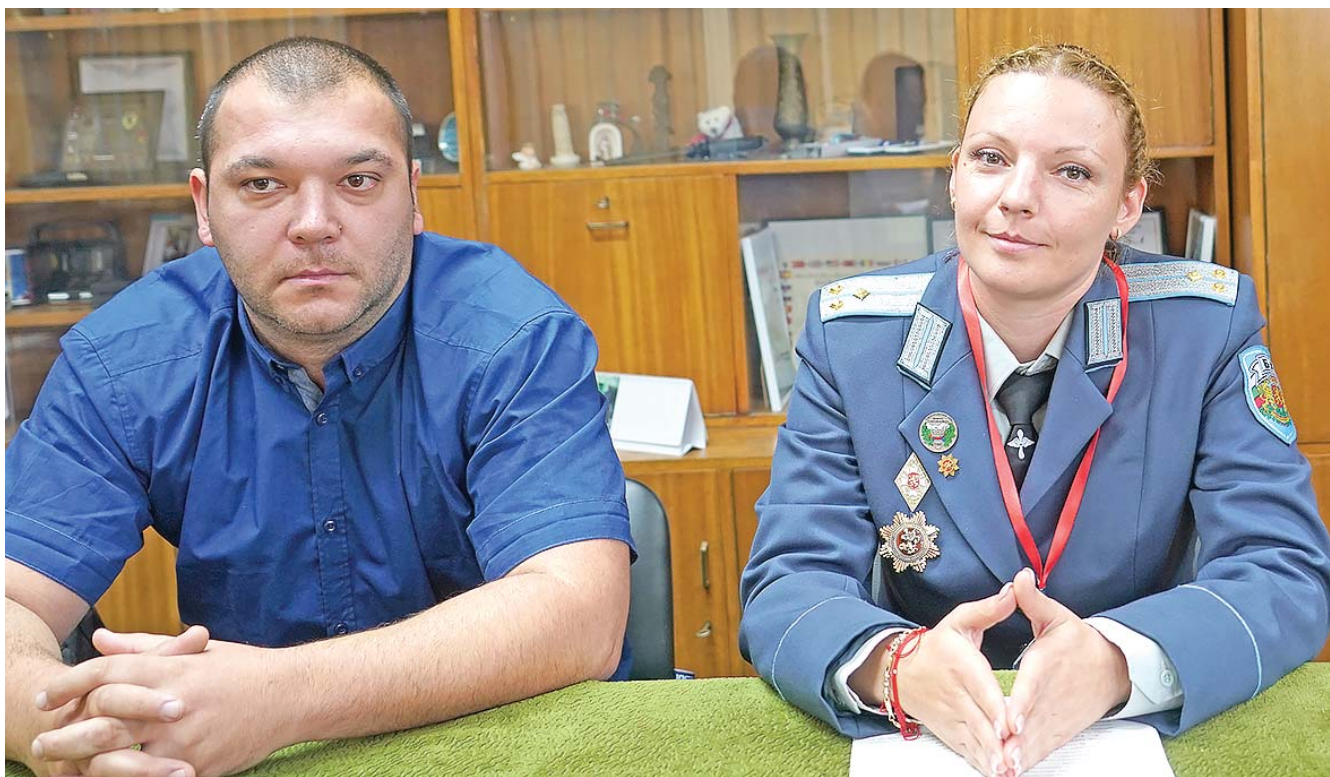
От 1 септември във военното окръжие в Стара Загора има ново щатно разписание с нова структура.

### Промени в структурата

има и в окръжията от втора степен в Сливен, Ямбол, Бургас и Хасково. Освен новата организационно-щатна структура има и оптимизиране на състава с цел създаване на по-добра работа по набирането на кандидатите за срочна служба в доброволния резерв. „Така много по-добре ще се изпълняват мисията, функциите и задачите, които стоят пред военните окръжия. При нас например беше създаден нов сектор за личния състав, набирането и адаптацията. Това е изцяло нова структура, която се занимава с доброволния резерв и набирането на кандидати за военна служба, както и адаптацията на военнослужещите, които излизат от системата. Немалка част

Първият зачислен за срочна служба в доброволния резерв Диян Димитров и рекламно-то лице на Българската армия – старши лейтенант Даниела Георгиева споделиха впечатленията си от кампанията и набирането на кандидатите

Фото Николета Рауговска



Диян Димитров е от Стара Загора. Завършил е Националната спортна академия в София със специалност „Хангбал“. Той е първият записан за служба в доброволния резерв. „Това ми дава предимство, ако реша да работя в Българската армия. Именно по време на тази служба човек може да се запознае с начините за действие и принципите на работа в тази среда. Важно е да придобием знания и умения за безопасна работа с оръжие“, сподели пред вестник „Българска армия“ първият кандидат за доброволна служба.

## Диян Димитров избира сигурността пред неясното бъдеще

Той признава, че има намерение да работи след това в системата на Въоръжените сили и в частност в Българската армия. Предстои му да си избере посока и специфично направление на професионална реализация. С този вид спорт – хангбала, в Стара Загора трудно може да се работи, признава Диян Димитров. В семейството си той

няма други военнослужещи, сам е направил избора си за този тип професионална кариера. Научава за тази възможност от приятели и познати.

„Както спортът дисциплинира, така и армията дисциплинира. Може би това именно мотивира Диян Димитров да избере да служи в доброволния резерв и да се развива в бъдеще

именно в реговете на Българската армия“, гобави полковник Матов.

Близките на първопроходеца в доброволния резерв са приели избора му напълно естествено и са го поздравили за смелостта да направи тази крачка. Висшето му образование дава възможност да расте в кариерата и да се обучава в сержантски колеж, а един ген, ако завърши военно училище, да стане гори и офицер.

„Младите хора с желанието, амбициите и възможностите, които имат, получават и пътя, за да израснат в кариерата“, каза още началникът на Военното окръжие в Стара Загора.

от нашата дейност е подготовката на документи на личния състав. В нашия случай става дума за пет военни окръжия – четири във втора степен и едно в първа степен“, подчер-

та полковник Матов.

На всеки един човек трябва да се направят трудово досие и договор, достъп до класифицирана информация. Това се подготвя от специалистите в новото звено. Повечето кандидати за служба в доброволния резерв първоначално проявяват интерес към възможностите и ползите от това начинание, други изчакват, но интересът е голям. Именно тук е и ролята на военните окръжия, които активно популяризират срочната служба в доброволния резерв и придават привлекателност на тази

### Възможност за професионална реализация

Очаква се на един следващ етап не само да няма отлив, но да станем свидетели на конкуренция за едно място. На местно ниво се работи активно със средствата за масова информация. Особено полезна е и дейността на рекламно-то лице, която

служи във военното окръжие в Стара Загора. Дава се голяма гласност и на това, какви биха били ползите от постъпването на срочна служба в доброволния резерв, защото всеки се интересува от ползите от

### Влизането в реговете на Българската армия

Един от най-големите дивиденти е сигурността.

При един от последните конкурси в Министерството на отбраната наблюдавахме как определен брой точки се дават на този кандидат, който вече е преминал срочна служба в доброволния резерв. Това би било полезно предимно при кандидатстване в силовите министерства – МО и МВР, ДАНС, разузнаването и др. За такива длъжности е необходимо човек да е преминал началната военна подготовка, за да борава безопасно с оръжие, както и с индивидуалните средства за защита.

„Изкарвайки такъв модул

за срочна служба в доброволния резерв, той вече носи на човека определено предимство пред всички останали, които кандидатстват за работа в държавната администрация“, категоричен беше полковник Матов.

Освен с реклама по медии се разчита и на реклама в социалните мрежи, което е особено полезно напоследък, защото повечето млади хора именно там могат да бъдат активно запознати с новите възможности за реализация в Българската армия. Кандидатите задават много въпроси, което показва, че имат интерес и наистина имат и желание да направят тази важна крачка в живота си. Има комплект от документи, които трябва да бъдат попълнени, и процедурата тръгва. Има възможност дори и след попълването на документи кандидатите да си помислят и да направят своя информиран избор.

Страницата подготви  
Венцислав ЖЕКОВ



Още в ученическа възраст младите хора трябва да бъдат запалени за служба в армията  
Фото автора