

Полезна информация за военнослужещите, на които им предстои освобождаване от военна служба

Процесът на социална адаптация започва във военното формирование преди военнослужещият да бъде освободен от военна служба. По време на провежданите беседи, военнослужещият придобива първоначална представа за процеса на социална адаптация и възможностите за своята реализация на пазара на труда и в гражданското общество.

Военнослужещите, подлежащи на освобождаване от военна служба, с изключение на освобождаваните поради наложено дисциплинарно наказание уволнение, могат да се ползват от правата по чл. 2, т. 1, 2, 4, 5, 6 от Наредба № Н-29/12.11.2010 г.

При освобождаване от военна служба на основание чл. 162, т. 2, чл. 164 и чл. 169 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, както и станалите негодни за военна служба, при или по повод изпълнение на служебните си задължения, военнослужещите имат **право еднократно на квалификационен курс с продължителност до 6 месеца**. За срока на обучението на същите се осигурява допълнителен платен отпуск.

Военнослужещите заявяват желанието или отказа си да се ползват от правата си за участие в дейностите по социална адаптация, като при връчването на предизвестие или заповедта за освобождаване от военна служба попълват **Регистрационна карта № 1** по образец. Тази карта се съхранява в служебното дело на военнослужещите.

Координаторите по адаптация от военните формирования провеждат индивидуална беседа с военнослужещия, освобождаван от военна служба и извършват неговата **регистрация** в регистър с поредни номера. Същите предоставят на регистрирания военнослужещ копие на Регистрационна карта № 1 и го информират за времето и мястото на първото му посещение в съответната структура на Централно военно окръжие (ЦВО).

На регистрираните военнослужещи се изготвя **препоръка** (по тяхно писмено искане, изразено в Регистрационна карта № 1) от структурите по човешки ресурси/личен състав и се подписва от съответния ръководител на структура, командир (началник) на военно формирование. Препоръката се изготвя в съответствие с последния атестационен формуляр на военнослужещия, както и съобразно Таблицата за съпоставимост на длъжностите от Класификатора на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и в Българската армия към Националната класификация на професиите и длъжностите от 2011 г. (НКПД), утвърдена с акт на министъра на отбраната.

При първото свое посещение в съответната структура на ЦВО, военнослужещият, освобождаван от военна служба е необходимо да представи копия на следните документи:

- Регистрационна карта № 1;

- експертно решение в случаите, когато военнослужещият се освобождава поради настъпила негодност за военна служба или психологична непригодност;

- препоръка.

При своето първо посещение военнослужещият попълва с помощта на консултанта по адаптация от съответната структура на ЦВО **Регистрационна карта № 2** по образец и консултантът по адаптация го регистрира в поддържаната база данни. Всяко посещение на военнослужещите в съответната структура на ЦВО се вписва в дневник за посещения.

На всеки регистриран военнослужещ се изготвя **индивидуален план**, в който се определя редът за провеждане на дейностите по социална адаптация и график за следващи посещения в съответната структура на ЦВО. Индивидуалният план се изготвя от консултанта по адаптация, съвместно с военнослужещия, освобождаван от военна служба, който следва изпълнението на плана и препоръките на консултанта.

Професионалното ориентиране се осъществява от консултантите по адаптация от структурите на ЦВО с цел подпомагане на военнослужещите, освобождавани от военна служба при взимане на решение за избор на гражданска професия (специалност) и насочване към свързано с нея подходящо обучение. За професионалното ориентиране на военнослужещите, освобождавани от военна служба се извършва:

- описание на професиите и дейностите и на изискванията за професионална пригодност;

- информиране относно възможностите за обучение, обучаващите организации, формите на обучение, документите, които се издават при завършване на обучението;

- информиране относно възможностите за професионална реализация на пазара на труда и др.

Консултантите по адаптация от структурите на ЦВО провеждат индивидуални или групови беседи за **мотивационна подготовка** с цел подпомагане процеса на адаптиране на освобождаваните военнослужещи към пазарната среда и гражданското общество, чрез консултиране по следните основни въпроси:

- идентифициране на притежаваните знания, умения и опит, придобити по време на военната служба;

- формулиране на цели и разработване на индивидуален план;

- разработване на стратегии за ефективно търсене и кандидатстване за работа;

- запознаване с тенденциите на пазара на труда и източниците на информация за свободни работни места;

- анализиране на обявите за работа и избор на работни места за кандидатстване;

- подготовка на документи за кандидатстване - автобиография, мотивационно писмо, формуляри;

- оценка на предложение за работа и др.

Когато мотивационната подготовка се провежда в структура на ЦВО извън населеното място, в което живее военнослужещият, **същият има право еднократно да пътува за сметка на военното формирование по местослужене** до мястото на провеждане на мотивационната подготовка и обратно. Разходите за настаняване и храна са за сметка на военнослужещия.

Обучението на военнослужещите в **квалификационни курсове** се извършва с цел актуализация или разширяване на притежавана квалификация (знания, умения, компетентности) или преквалификация (придобиване на квалификация в друга професионална област/професия/специалност), или за придобиване и усъвършенстване на чуждоезикови знания и умения, необходими за осигуряване на трудова заетост в цивилната сфера.

Военнослужещите, освобождавани от военна служба сами избират квалификационен курс и обучаваща институция, в която да се обучават, при спазване изискванията на чл. 21 от Наредба № Н-29/12.11.2010 г. Същите представят на ръководителя на съответната структура или командира (началника) на военното формирование и на консултанта по адаптация в съответната структура на ЦВО документ от обучаващата институция, удостоверяващ включването им в квалификационен курс, **не по-късно от 3 дни преди началото на курса**. Въз основа на представения документ, ръководителят на съответната структура или командирът (началникът) на военното формирование разрешава на военнослужещия **допълнителен платен отпуск за времето на курса**.

Военнослужещите, освобождавани от военна служба трябва да посещават курса редовно и да завършат обучението си с полагане на изпити. Същите уведомяват незабавно ръководителя на съответната структура или командира (началника) на военното формирование и началника на съответната структура на ЦВО, ако по своя инициатива прекратят участието си в курса.

До 5 работни дни след завършване на курса военнослужещите представят в съответната структура на ЦВО следните документи, издадени от обучаващата организация: копие на документ, удостоверяващ завършен квалификационен курс, фактура-оригинал и фискален бон/вносна бележка, издадени от обучаващата институция, провела обучението.

Финансовите средства за участие в квалификационни курсове се възстановяват на военнослужещите от съответна структура на ЦВО до един месец, след представянето от военнослужещите на разходооправдателните документи за успешно завършен курс. **Само на успешно завършилите се изплащат 70% от стойността на обучението, но не повече от максималния размер на средствата, определян ежегодно със заповед на министъра на отбраната**.

Консултантите по адаптация от структурите на ЦВО оказват **съдействие на търсещите работа**, като им предоставят информация по отношение на:

- подходящи работни места, включително в друго населено място в страната или в други държави;
- включване в проекти, програми и мерки за заетост и за обучение, реализирани от други институции и организации;

- информирани и насочвани на пострадалите при или по повод изпълнение на служебните им задължения за включване в програми и проекти, подпомагащи тяхното социално интегриране, в т.ч. и за повишаване пригодността за заетост и осигуряване на заетост;

- информирани и насочвани за участие в трудови и информационни борси, срещи с работодатели и други форми за осигуряване на трудова заетост, организирани съвместно и в сътрудничество със структурите на Агенцията по заетостта и други институции и организации.

На **желаещите да стартират собствен бизнес**, консултантите по адаптация оказват помощ, като:

- информират и насочват към курсове за обучение за придобиване на предприемачески, управленски и бизнес умения;

- предоставят информационни материали;

- информират за регионални, национални и европейски програми за подпомагане на предприемачите, източници за кредитиране и друга подходяща информация за започване на самостоятелна стопанска дейност.

Подготовката за започване на собствен бизнес е насочена към насърчаване на активността и адаптивността на военнослужещите, освобождавани от военна служба, с ясна идея, желание и нагласа за осигуряване на трудова реализация чрез самонаемане и започване на самостоятелна стопанска дейност.

Структурите на Централно военно окръжие ще съдействат за Вашето успешно адаптиране в гражданското общество и реализацията Ви на пазара на труда. Елате при нас, за да получите пълна информация и компетентно обслужване от нашите консултанти.